

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„ПЧЕЛИЦА“  
Сремска Митровица  
Марко Перичин Камењар 16  
Број: 1-2/25  
Дана: 15.01.2025. године

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ**  
**ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године

Назив: Предшколска установа „Пчелица“ Сремска Митровица  
Седиште и адреса: Сремска Митровица, Марко Перичин Камењар бр. 16  
Број телефона: 022/624-398  
Електронска адреса: : pupcelicasm@gmail.com  
Веб сајт: : https://pupcelica.edu.rs/  
Матични број: 08015996  
ПИБ: 100517362

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Предшколске установе „Пчелица“ Сремска Митровица, Број: 1-58/2023, донет дана 29.12.2023. године у Сремској Митровици.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Област, односно радни процес заснивања радног односа једино изложен ризику за повреду принципа родне равноправности, гледајући да се ради о неравноправној заступљености полова, у Предшколској установи „Пчелица“ Сремска Митровица. Један од разлога неравноправне заступљености полова је тај што по природи обављања основне делатности установе, а то је предшколско васпитање и образовање, већина извршилачких радних места су васпитач, медицинска сестра-васпитач, чистачица, кувар и сервирка, а то су занимања за која се у већини случајева опредељују особе женског пола, док се наредна места мајстор одржавања, возач, јављују искључиво припадници мушког пола.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања: занемарљив, низак-није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,

б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,

в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,

г) низак (зелена)- 0- у 2024. години није било расписаних конкурса за пријем у радни однос, осим конкурса за директора, на који се јавио 1 кандидат и то женског пола. Запослени су примани ради заснивања радног односа на одређено време, ради замене одсутних запослених, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, а примљени су и запослени преко максималног броја у складу са дозволом за пријем услед

отварања нових група. За радно место медицинска сестра васпитач, заинтересована су била два припадника мушког пола, која су претходни стаж у установи стекли у складу са програмом НСЗ – прва плата, те су и примљени. Такође примљен је мајстор одржавања на одрђено време, као једини заинтересовани за заснивање радног односа. На остала радна места примљене су особе женског пола јер није било заинтересованих припадника мушког пола.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне \_\_\_\_\_,

б) озбиљне \_\_\_\_\_,

в) умерене \_\_\_\_\_,

г) мале \_\_\_\_\_,

д) минималне \_\_\_\_\_ нису имале последица на процес рада \_\_\_\_\_.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

И даље далеко већи број запослених су особе женског пола, у односу на особе мушког пола. Родни јаз није резултат постојања дискриминације према полу у поступку заснивања радног односа, већ је већи проценат особа женског пола које се интересују за могућност заснивања радног односа, које долазе да се распитују о могућности рада у установи. Није било посредне или непосредне дискриминације на основу пола, полних карактеристика, односно рода, као ни судских спорова из ове области.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима; \_\_\_\_\_

2) Похађање обука и семинара за запослене из области родне равноправности; \_\_\_\_\_

3) Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације запослених из области родне равноправности. \_\_\_\_\_


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Вршена имплементација родно осетљивог језика у интерним документима установе.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа управљања о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Татјана	Презиме: Милосављевић	Контакт телефон: 022/624- 398	Електронска адреса: tanjamilosavljevic@gmail.com	Потпис: 
-----------------	--------------------------	--	---	--

Датум: 15.01.2025.

Место: Сремска Митровица



ВД Директорка, Мирослава Илијић

М.П. (печат и потпис одговорног лица)  
Назив функције, име и презиме руководиоца