

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ПЧЕЛИЦА“
БРОЈ: 1- 70 /24
ДАНА: 27.12.2024. ГОДИНЕ
СРЕМСКА МИТРОВИЦА

На основу члана 16. Закона о родној равноправности (Службени Гласник РС број 52/2021) и члана 3. и 4. Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Службени гласник РС број 89/2010) ,вд директор Предшколске установе „Пчелица“ Сремска Митровица , дана 27.12.2024 .године доноси следећи

**ПЛАН МЕРА
ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА
КАЛЕНДАРСКУ 2025 ГОДИНУ**

I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

Назив послодавца	Предшколска Установа „Пчелица“
Седиште	Марко Перичин Камењар број 16.
ПИБ	100517362
Матични број	08015996
Шифра делатности	8891-делатност дневне бриге о деци 8510-предшколско образовање

У Предшколској установи „Пчелица“ Сремска Митровица , укупно је запослено:

II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ РАЗВРСТАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
298	15	283

III. Укупан број руководећих радних места , у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	1
Руководилац финан. Рачуноводствених послова	0	1

IV БРОЈ ИСТОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЂУЈЕ ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	0	0

Зарада запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама , Закона о платама у државним органима и јавним

службама, и колективним уговором установе, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

V УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
182	7	175

Упућивање запослених на стручно усавршавање и обуку врши се према потреби посла и у складу са планом стручног усавршавања и не зависи од пола запосленог.

VI УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Број примљених радника варира јер је велики број запослених којесе примају на одређено време ,до 60 дана, ради замене одсутног запосленог, а самим тим, по повратку одсутног запосленог, престаје радни однос запосленом на одређено време.Пријем у радни однос у установи се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола запосленог.

БРОЈ ПРИМЉЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
	2	49	51
БРОЈ ОТПУШТЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО

VII БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ВРАЋЕНИХ НА РАД

БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ	7
БРОЈ ЖЕНА ВРАЋЕНИХ НА РАД	0

VIII БРОЈ РАДНИХ МЕСТА ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА У ПОЛУ

У ПУ „Пчелица“ не постоји оправдана потреба за прављење разлике у полу приликом заснивања радног односа.

РАДНО МЕСТО	НАПОМЕНА
0	-

IX МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБАЛЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЊЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ

Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених су да омогуће:

- једнаку доступност информацијама без обзира на пол,
- једнаку могућност заснивања радног односа (у мери која је законом и подзаконским актима дозвољена) без прављења разлике у погледу пола,
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката,
- стручно усавршавање запослених у складу са подзаконским актима и потребама послодавца, без прављења разлике према полној припадности,
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца као и -редовне едукације запослених из области равноправности полова

- успостављање равноправног односа међу половима
- активности и мере за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања

- Установа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених кроз едукацију запослених о значају родне равноправности

Све горе наведене мере примењивати континуирано током 2025. године, односно све док се не постигне циљ њиховог прописивања а то је уравнотежена заступљеност полова.

Лице одговорно за примену мера је директор установе.

План мера биће достављен надлежном министарству.

Лице задужено за родну равноправност:

Решењем директора број 13-38/22 од 22.3.2022.године именовано је лице које је задужено за родну равноправност и то Татјана Милосављевић, секретар, телефон 022/624-398, 064/1946392 меил/ tanjamilosavljevic63@gmail.com

ВД Директор



Мирослава Илијић