

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ПЧЕЛИЦА“

БРОЈ: 1- 44 /25

ДАНА: 30.12.2025 . ГОДИНЕ

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

На основу члана 16. Закона о родној равноправности (Службени Гласник РС број 52/2021) и члана 3. и 4. Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Службени гласник РС број 89/2010) , директор Предшколске установе „Пчелица“ Сремска Митровица , дана 30.12.2025.године доноси следећи

ПЛАН МЕРА

ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2026 ГОДИНУ

I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

Назив послодавца	Предшколска Установа „Пчелица“
Седиште	Марко Перичин Камењар број 16.
ПИБ	100517362
Матични број	08015996
Шифра делатности	8891-делатност дневне бриге о деци 8510-предшколско образовање

У Предшколској установи „Пчелица“ Сремска Митровица , укупно је запослено:

II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ РАЗВРСТАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
309	15	294

III. Укупан број руководећих радних места , у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор, помоћник директора, Руководилац финансијко рачуноводствених послова	0	3

IV БРОЈ ИСЛОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	0	0

Зарада запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама , Закона о платама у државним органима и јавним службама, и колективним уговором установе, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

V УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
190	10	180

Упућивање запослених на стручно усавршавање и обуку врши се према потреби посла и у складу са планом стручног усавршавања и не зависи од пола запосленог.

VI УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Број примљених радника варира јер је велики број запослених који се примају на одређено време ,до 60 дана, ради замене одсутног запосленог, а самим тим, по повратку одсутног запосленог, престаје радни однос запосленом на одређено време.Пријем у радни однос у установи се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола запосленог.У плану је да се у 2026 години изврши пријем бар 5 запослених на неодређено време,с обзиром на одлив у 2025 години.

БРОЈ ПРИМЉЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
	3	66	69
БРОЈ ОТПУШТЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
		3	3

VII БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ВРАЋЕНИХ НА РАД

БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ	6
БРОЈ ЖЕНА ВРАЋЕНИХ НА РАД	4

VIII БРОЈ РАДНИХ МЕСТА ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА У ПОЛУ

У ПУ „Пчелица“ не постоји оправдана потреба за прављење разлике у полу приликом заснивања радног односа.

РАДНО МЕСТО	НАПОМЕНА
0	-

IX МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБАЛЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ

Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених су да омогуће:

- једнаку доступност информацијама без обзира на пол,
- једнаку могућност заснивања радног односа (у мери која је законом и подзаконским актима дозвољена) без прављења разлике у погледу пола,
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката,
- стручно усавршавање запослених у складу са подзаконским актима и потребама послодавца, без прављења разлике према полној припадности,
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца као и.
- редовне едукације запослених из области равноправности полова
- успостављање равноправног односа међу половима

- активности и мере за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања

- Установа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених

Све горе наведене мере примењивати континуирано током 2024. године, односно све док се не постигне циљ њиховог прописивања а то је уравнотежена заступљеност полова.

Лице одговорно за примену мера је директор установе.

План мера биће достављен надлежном министарству.

Лице задужено за родну равноправност:

Решењем директора број 13-38/22 од 22.3.2022.године именовано је лице које је задужено за родну равноправност и то Татјана Милосављевић, секретар, телефон 022/624-398, 064/1946392 меил/ tanjamilosavljevic63@gmail.com

КАЛЕНДАРСКУ 2025 ГОДИНУ

II ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

Име послодавца	ГДР
Седиште	Мирна
ГМБ	1815
Матични број	04015
Шифра делатности	849
	8518



Директор

Мирослава Илијић

У ГДР "Школској установи "Пчелница" Сремска Митровица -укупно је запослено:

II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ РАЗРЕШАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
309	15	194

III Укупан број руководилац радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководилац радних места	Мушкарци	Жене
Директор установе	0	1
Руководилац финансијско-рачуноводственог послова	0	1

IV БРОЈ ИСТОЈЕЊИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЊУЈЕ ЗАПОСЛЕНИМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	0	0

Зарада запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефициентима за обрачунавање плата запослених у јавним установама; Закона о платама у државним органима и јавним предузећима и коефициентним уговором установа, тако да је нето зарада запослених утврђује према обавезном критеријуму и не зависи од пола запосленог.